

ГРОДНЕНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ



ОРГАН ПАРТКОМА, РЕКТОРАТА, ПРОФКОМОВ, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА
ГРОДНЕНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА

Вторник
7 апреля 1987 г.
№ 11 (31)
цена 2 коп.



К выборам в местные Советы

В университете началась работа по выдвижению представителей в состав избирательных комиссий города и области по выборам в местные Советы народных депутатов и народных судей.

Активизируют работу агитколлективы, готовятся ко встрече избирателей агитпункты.

Состоялись

заседание комитета комсомола. Утверждены составы студенческого отряда «Дружба», отрядов, которые поедут на работу в Карельскую АССР и Ставропольский край.

Рассмотрены вопросы об организации конкурса на лучшую постановку работы штаба «КП», о роли комсомольского бюро физического, исторического факультетов и факультета правоведения в организации самоуправления студентов. Отмечена хорошая организация самоуправления на историческом факультете. Комсомольскому бюро физфака и факультета правоведения указано на недостаточную работу в этом направлении.

республиканский межвузовский методический семинар преподавателей физики. В нем принимали участие заведующие кафедрами общей физики ряда вузов республики.

Подвели итоги

Закончился второй тур фестиваля «Студенческая весна-87», который проводится в рамках второго Всесоюзного фестиваля народного творчества, посвященного 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции. Победителем стал факультет педагогики и методики начального обучения. Второе место разделили исторический и математический факультеты, на третьем — физфак.

«Поэтическая радуга»—

так назывался вечер, который провел клуб поэзии. А 9 апреля в университете состоялась встреча с учителем русского языка и литературы Карелийской СШ Н. Н. Данильчиком. Мероприятия организованы кафедрой русской и зарубежной литературы.

Совершенствовать работу с кадрами

ПО МАТЕРИАЛАМ ОТКРЫТОГО ПАРТИЙНОГО СОБРАНИЯ
ПАРТОРГАНИЗАЦИИ ГОСУНИВЕРСИТЕТА

Как мы уже сообщали, состоялось открытое партийное собрание с повесткой дня: «Задачи партийной организации университета по совершенствованию работы с кадрами в условиях перестройки в свете требований январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС.

Публикуем (в сокращении) изложение доклада, с которым выступил секретарь парткома А. И. Копытко, выступления в прениях, а также постановление партийного собрания.

На апрельском (1985 г.) Пленуме ЦК КПСС определен курс на ускорение социально-экономического развития нашего общества. Этот курс подтвержден, конкретизирован и всесторонне развит на XXVII съезде коммунистов страны. Партия указала основные средства ускорения. Это — использование новейших достижений науки и техники, радикальное совершен-

нов, с другой — необоснованная, порой поспешная сменяемость руководителей предприятий, строек, колхозов, совхозов.

Четвертый урок состоит в том, чтобы постоянно усиливать ответственность за порученное дело, укреплять дисциплину, создавать обстановку взаимной требовательности. Нельзя допускать, чтобы на многих постах десятилетиями ос-

морально-психологический климат в коллективе.

Уменьшилась текучесть кадров. В течение прошлого года из университета вышло 8 человек (2 — в связи с переходом на партийную работу, 1 — уходом на пенсию, 5 — в связи с переходом на другую работу). Принято 10 человек — 6 из аспирантуры и 4 — по конкурсу. Можно сказать, что коллектив университета в целом стабилизировался.

Произшли определенные сдвиги в работе по подбору и расстановке руководящих и научно-педагогических кадров. Повышена требовательность к профессорско-преподавательскому составу при переизбрании и замещении вакантных должностей. Кафедрами, кон-

Надо сказать, что в университете сложился работоспособный коллектив, который в силах решать выдвинутые партией и правительством задачи. На протяжении ряда лет стабильно работает исторический факультет (декан В. Н. Черепица). По итогам социалистического соревнования за прошлый год этот коллектив признан победителем. Опытным, ответственным работником зарекомендовала себя декан математического факультета доцент Л. В. Кирилюк. Успешно организует учебно-воспитательный процесс, проводит большую работу по его совершенствованию декан физического факультета А. М. Колодинский.

Большие успехи на счету кафедры истории КПСС (заведующий профессор М. В. Жарский) в учебно-воспитательной, научной работе, к которой активно подключаются студенты.

Плодотворно трудится коллектив кафедры истории БССР под руководством профессора Я. Н. Мараша, кафедры белорусского языка (заведующая З. П. Данильчик). Активизируется деятельность кафедры уголовного права, процесса и криминалистики, руководит которой с недавнего времени доцент Г. А. Зорин. Доброго слова заслуживают и другие коллективы.

Однако в решении кадровой политики немало и проблем.

На ряде кафедр не достигнута стабильность в решении вопросов руководства коллективами: на кафедрах русской и зарубежной литературы, трудового, гражданского права и процесса, теоретической физики. И особенно это касается кафедры русской и зарубежной литературы, где в течение последних трех лет сменилось 4 заведующих и до сего времени вопрос окончательно не решен. Это отрицательно сказывается на работе кафедры в целом и отдельных преподавателей. Тот факт, что кафедра не рекомендовала к переизбранию И. В. Егорова и Д. М. Курносова, не случаен. Да, в частности, Д. М. Курносов читает лекции на недостаточном высоком уровне. Но это не только вина преподавателя, но и кафедры, где не уделяется должное внимание организации методической работы, работы по профессиональному росту преподавательских кадров.

Не в достаточной мере используются подлинные инструменты демократии, о которых говорится в докладе М. С. Горбачева: гласность, отчетность, критика, контроль.

Безусловно, в значительной степени привлекаются к формированию руководящих кадров трудовые коллективы. Однако не изжиты случаи подбора кадров по анкетным данным, по рекомендациям с одной стороны, и это нередко ведет к ошибкам и необходимости замены освобождения от работы. Так было



НА СНИМКЕ: рабочий президиум собрания.

Фото В. СОРОКИНА.

ствование хозяйственного механизма, всей системы управления; человеческий фактор — резкое повышение трудовой и общественной активности людей.

Проблемам перестройки, ускорения был посвящен Пленум ЦК КПСС, состоявшийся в январе этого года, где самокритично говорилось об ошибках в кадровой работе, искривлениях в кадровой политике. Чтобы не допустить просчетов в будущем, необходимо извлечь уроки из прошлого.

Первый из них, отметил М. С. Горбачев в докладе, состоит в необходимости своевременно решать назревшие кадровые вопросы, обеспечивать преемственность в руководстве, постоянный приток свежих сил, пополнение ими руководящих органов, в том числе ЦК КПСС и правительства.

Второй урок — это недопустимость недооценки политической и теоретической подготовки, идейной закалки кадров, важности быстрого преодоления технократического стиля работы. Многие партийные кадры ослабили внимание к политическим и социальным вопросам.

Третий урок сводится к тому, что в кадровой политике последних лет парадоксальным образом уживались две противоположные тенденции: с одной стороны — за-

ставались люди, не справляющиеся со своими обязанностями.

И еще один урок заключается в том, что причиной серьезных недостатков в работе с кадрами длительное время являлись слабость демократических начал, принижение в ряде случаев роли выборных органов, а также серьезные упущения в деятельности органов контроля как в партии, так и в государстве.

Важнейшая задача сегодня состоит в совершенствовании кадровой политики. Решающим критерием оценки кадров является их отношение к перестройке, реальные дела по ее осуществлению. Отмечается в докладе важнейшее требование — высокая нравственность наших кадров, такие человеческие черты, как честность, неподкупность, скромность.

В свете требований Постановлений ЦК КПСС о перестройке высшего образования в стране необходимо рассматривать ситуацию с кадрами в университете.

За несколько последних лет произошли определенные изменения в лучшую сторону. Возросло количество докторов наук и кандидатов наук, увеличился общий объем научных публикаций, объем публикаций на одного научного работника. Улучшился в целом

курсной комиссией университета вносятся конкретные предложения по совершенствованию работы каждого преподавателя. При избрании и переизбрании на новый срок все преподаватели проводят открытые лекции и представляют на кафедры их тексты для обсуждения. Разработаны и доведены до факультетов и кафедр рекомендации по порядку избрания и переизбрания профессорско-преподавательского состава. Укреплено руководство деканатов факультета правоведения и физического факультета, кафедр биологии, трудового, гражданского права и процесса, кафедры уголовного права, процесса и криминалистики, теории и истории государства и права, геометрии и методики преподавания математики. Как положительный факт следует отметить то, что все большее участие в формировании руководящих органов принимают сами первичные трудовые коллективы, кандидатуры на руководящие должности обсуждаются на заседаниях парткома. Начавшаяся работа по общественно-политической аттестации коммунистов, отчеты коммунистов-руководителей с обсуждением и утверждением характеристик, несомненно, будут способствовать качественному росту и совершенствованию наших кадров.

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ РАБОТУ

(Продолжение, начало на 1 стр.)

например, с бывшим проректором по административно-хозяйственной работе Е. К. Давыдюком. Как правило, вопрос формирования резерва кадров осуществлялся преимущественно ректором и парткомом, а если точнее, ректором и секретарем парткома. О недостатках, имеющих место в подборе кадров, свидетельствуют и данные анкетного опроса. Так, пятая часть работников университета не удовлетворена кадровой политикой, проводимой в вузе, почти четвертая часть опрошенных считает, что выдвижение на руководящую работу не всегда происходит с учетом деловых и личных качеств работников. Половина опрошенных отмечает, что коллектив не принимает участия в решении вопросов, связанных с освобождением руководителя от занимаемой должности, нет достаточной информации о причинах смещения того или иного руководителя, о его назначении. В качестве предложений по совершенствованию работы с кадрами внесены такие, как выборность (тайным голосованием), отчетность, обсуждение кандидатур, выдвижение нескольких кандида-

Среди желательных качеств руководителя указываются следующие: умение прислушиваться к критическим замечаниям подчиненных, желание иметь рядом квалифицированных специалистов, защищать интересы подчиненных, требовательность, справедливость, скромность.

Анкетирование еще раз напомнило нам о необходимости не просто совершенствовать работу с кадрами, но и вносить в нее принципиально новые моменты. Очевидно, например, целесообразность выбора не только деканов, но и проректоров, выборности руководителей других подразделений, конкретность в процессе этой выборности. Целесообразно проводить голосование доверия раз в 1—2 года с отчетом и всесторонним обсуждением руководящего работника.

В результате того, что формирование кадрового состава не всегда происходило коллегиально, с привлечением широкого круга заинтересованных лиц, в нашем коллективе оказались представителями различных научных школ и направлений, пришли и случайные люди. По этим и другим причинам неоднократно возникали конфликтные ситуации, в частности, на факультете правоведения, на кафедре русской и зарубежной литературы (недавнее рассмотрение вопроса о работе этой кафедры на парткоме, вероятно, будет способствовать нормализации положения). По-прежнему противопоставляет себя коллективу кафедры ст. преподаватель Н. М. Потапова. Нет мира на кафедре иностран-

ных языков, немало сложностей на физическом факультете.

Проблемы возникают не только с выдвижением кадров. Не в достаточной мере ведется в коллективах коммунистическое воспитание, работа по профессиональному росту кадров всех уровней. Не изжиты случаи нарушения трудовой дисциплины, не все коммунисты выполняют свою авангардную роль, Устав КПСС. Только в течение последнего года за те или иные проступки подверглись наказанию коммунисты В. М. Никитич, Н. М. Спорник, В. С. Караченцев, А. В. Козлов (последний в настоящее время уволен). Низкой остается эффективность научно-педагогической деятельности многих преподавателей.

В решении кадрового и других вопросов необходимо еще раз подчеркнуть роль кафедры, как основного производственного звена. Коллективу кафедры решать учебные, научные, воспитательные задачи. Ведь именно кафедра призвана способствовать росту педагогического, методического мастерства, повышению квалификации, развитию научного творчества, формировать преподавателя как личность, вооруженную марксистско-ленинским мировоззрением, преданную делу партии, компетентную, высоко нравственную. Здесь все зависит от той нравственно-психологической атмосферы, которая царит в коллективе, от характера взаимоотношений и взаимоуважения. Есть у нас немало достойных коллективов, важно, чтобы опыт их заимствовали другие.

Ректорат, партком, профком прилагают усилия для совершенствования работы кафедр. Заслушиваются отчеты их руководителей о руководстве научной, методической, воспитательной деятельностью, обсуждается работа партгруп. Однако очевидно, что этого недостаточно. Тут большую озабоченность должны проявлять сами коллективы, должна срабатывать критика не только сверху, но и снизу, со стороны рядовых членов коллектива. И, что особенно важно — это согласованность действий, учет мнения первичного трудового коллектива. В настоящее время кадровые вопросы рассматриваются на заседаниях советов всех факультетов, коммунисты-преподаватели отчитываются на заседаниях партбюро и партсобраний. Вместе с тем нередко принимаемые решения неконкретны, не ориентируют на решение важнейших вопросов. Иногда, как это бывает на совете физического факультета, постановления выходят за пределы полномочий данного формирования: «кафедрам общественных наук разработать...» Редко рассматриваются на партбюро, совете факультета правоведения вопросы, связанные с ростом общественной активности преподавателей. Низка она

и среди работников НИСа. Проблема общественной активности является злободневной и для всего нашего университета.

Не в достаточной мере рассматриваются на заседаниях партбюро, партийных собраниях, на советах факультетов вопросы, связанные с исполнительской дисциплиной. А ведь и тут кроется нерешенная проблема. Выработанная в течение ряда лет привычка к многогранным напоминаниям привела к тому, что часть работников вообще не считает нужным исполнять распоряжения или исполняют их с огромным опозданием.

С большей требовательностью надлежит подходить к проблеме кадров парткомом. Сейчас начинается большая работа по проведению аттестации коммунистов. Важно, чтобы проходила она не формально. И, естественно, партком должен постоянно держать на контроле этот вопрос.

Идейно-политическому, научному, методическому росту кадром партком посвятил целый ряд плановых вопросов. Заслушаны отчеты коммунистов — заведующих кафедрами Ю. И. Лутченко, К. И. Лещко — о руководстве работой кафедры по коммунистическому воспитанию студентов, А. Н. Нечухрина, Е. Е. Иванова — о руководстве научно-исследовательской работой и других. Обсужден вопрос о работе кафедры русской и зарубежной литературы в связи с перестройкой высшей школы, рассмотрен вопрос о работе кафедры физвоспитания, о работе в общежитиях и другие. В перспективе мы рассмотрим отчет коммуниста С. А. Габрусевича по вопросу совершенствования учебно-воспитательного процесса, вопрос «О работе профкомов по совершенствованию организации досуга преподавателей и студентов» и другие. Однако пока еще не все члены парткома активно участвуют в проработке стоящих на повестке дня вопросов. Кроме того не все решения парткома своевременно и в полном объеме доводятся до сведения коллектива.

Пленум ЦК КПСС подчеркнул, что в кадровой политике в условиях перестройки немаловажная роль принадлежит выборным государственным, учрежденческим органам. Нельзя в этом аспекте не остановиться на работе совета университета. Речь идет об улучшении работы этого коллегиального органа в целом, улучшении работы членов совета, причем не только во время заседаний.

Не подлежит сомнению актуальность выносимых на обсуждение совета вопросов, таких как «О проведении педагогической практики в учебном году», «Об итогах вступительных экзаменов», «О мерах по совершенствованию самостоятельной учебной работы студентов в свете приказа Минвуза СССР

№ 660 от 20.09.1986 г.», «О повышении роли библиотеки в научно-исследовательской работе» и других.

Однако встречаются заседания совета, когда на обсуждение выносятся 10—11 вопросов. При рассмотрении их преобладают вслед за перечисленным положительного декларативные фразы. Так, 30 января этого года на совете университета обсуждался вопрос «Об эффективности использования научного потенциала кафедр исторического и физического факультета в научной и учебно-воспитательной работе». Говорилось в основном о положительном. А вот о недостатках в постановлении записано буквально следующее: «Вместе с тем на факультетах имеются резервы по повышению эффективности научного потенциала, у отдельных преподавателей снижена научная продуктивность, требуется дальнейшее совершенствование специализаций, повышение качества лекций и семинаров, вовлечение студентов в научные исследования кафедр, необходима корректировка системы формирования результатов НИР и НИРС, дипломных работ в теории и практику». А ведь на кафедрах этих факультетов есть преподаватели, да и коммунисты в том числе, которые десятилетиями не публикуются, в воспитательной работе свой научный потенциал не используют.

В последнее время совет университета стал строже и взвешательнее подходить к обсуждению кандидатур при избрании и переизбрании профессорско-преподавательского состава по конкурсу. Да и конкурсная комиссия сделала шаг вперед в этом направлении. Однако следует добиться большей демократичности, гласности, всестороннего и глубокого обсуждения отчетов преподавателей на заседаниях кафедр, советов факультетов. Таким образом и тут мы возвращаемся к решению проблемы гласности. Активнее должны себя проявить информационные средства университета: печать, телевидение, наглядная агитация, необходима организация непосредственного информирования членами совета своих коллективов.

Говоря о деятельности совета, нельзя не отметить, что отдельные его члены пассивны, годами не вносят предложений, остаются равнодушными в ходе обсуждения вопросов. Таким образом, проблема повышения активности членов парткома и совета существует.

Свой вклад в решение кадровых вопросов вносит и профком сотрудников университета. Но, несомненно, профком мог бы делать гораздо больше и с меньшей парадностью, занимать более наступательную позицию в решении вопросов быта преподавателей и сотрудников, ведь работа с кадрами — это и забота о кадрах; ошутимее влиять на уровень трудовой и исполни-

тельской дисциплины, основательнее спрашивать с ее нарушителей. Профком совместно с ректоратом, особенно и. о. проректора по АХР должны больше внимания уделять работе столовых, санитарно-гигиеническим условиям учебных корпусов.

Кстати, о работе АХЧ надо сказать особо. Здесь много проблем и главная — отсутствие дисциплины и порядка. Причина прежде всего в недостаточной активности и требовательности самого и. о. проректора В. Е. Емельянова, безответственности отдельных работников коллектива. А партийная организация, ее секретарь В. С. Станкевич не проявляют должной настойчивости и принципиальности. Да и сами работающие тут коммунисты не отличаются партийным подходом к делу. Вот и превращается в камень преткновения, пожалуй, любой хозяйственный вопрос, который при хорошо налаженной работе можно было бы решить быстро и без волокиты.

Не велико в решении кадровых вопросов пока еще участие в комиссиях контроля деятельности администрации как при парткоме, так и при партбюро.

Очевидна необходимость более активного привлечения к работе по подбору и особенно воспитанию кадров других наших формирований — совета женщин, совета ветеранов войны и труда и т. д. Однако главенствующая роль — за первичным коллективом. Он должен нести ответственность за каждого своего члена, за руководителей так же, как руководители отвечают за свои коллективы.

Говоря о нашей сегодняшней проблеме, нельзя обойти молчанием и органы студенческого самоуправления. К руководству комсомольской и профсоюзной организациями пришли в общем-то активные, инициативные ребята. Они смело берутся за дело, но не все и не всегда у них пока получается. Мы, старшие товарищи, проделали мало практической работы, чтобы помочь студентам в реализации самоуправления, внедрении его в жизнь. В результате деканаты, партбюро от молодежи отошли, а комсомол к этому вопросу вплотную не подключился. Вот и сказываются промахи на работе общежитий, на организации самостоятельной учебной подготовки студентов. Таким образом, нельзя только формально провозглашать то или иное дело. Надо научить, подготовить молодежь к уверенным самостоятельным действиям. Думается, преждевременен отказ от кураторов на первых курсах, да и на старших преподаватель не должен снимать с себя роли воспитателя.

В решении обсуждаемого вопроса нет мелочей. Успех дела будет зависеть от степени активности каждого в коллективе, от стремления жить и работать честно, как того требует Устав КПСС.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПАРТИЙНОГО СОБРАНИЯ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ УНИВЕРСИТЕТА

Заслушав и обсудив доклад секретаря парткома А. И. Копытки «Задачи партийной организации университета по совершенствованию работы с кадрами в условиях перестройки в свете требований январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС», партийное собрание парторганизации университета отмечает, что во всех структурных подразделениях осуществляется с той или иной эффективностью процесс перестройки.

Определенные положительные перемены имеют место и в работе с кадрами. Повышена требовательность к профессорско-преподавательскому составу при избрании на должности. Больше участие в формировании руководящих органов принимают первичные трудовые коллективы. Началась работа по общественно-политической аттестации коммунистов.

Однако работа с кадрами еще не приобрела активного, отвечающего задачам перестройки характера. Не в полной

мере в ней используется гласность, отчетность, критика, самокритика и контроль. Не изжиты случаи подбора кадров по анкетным данным или рекомендациям со стороны. Без должного участия первичных трудовых коллективов формируется резерв руководящих кадров. Не достигнута стабильность в руководстве отдельных кафедр. Излишне осторожно выдвигаются на руководящую работу молодежь, женщины, беспартийные. Не высокая эффективность работы по коммунистическому воспитанию кадров на филологическом и физическом факультетах, кафедрах марксистско-ленинской философии и иностранных языков.

Указанные недостатки свидетельствуют о необходимости выработки принципиально но-

вого подхода к кадровым вопросам со стороны ректората, парткома, профсоюзного комитета, дальнейшего развития основных рычагов демократии: выборности, гласности, отчетности, критики и самокритики, максимального участия трудовых коллективов в формировании руководящего кадрового состава, профессионализмом, идейно-политическим и нравственным воспитанием всех членов коллектива.

ПАРТИЙНОЕ СОБРАНИЕ ПОСТАНОВЛЯЕТ

1. Настойчиво добиваться, чтобы партком, партбюро выступили организаторами взаимодействия всех структурных подразделений, общественных

организаций и кадров всех уровней, правильно расставляли кадры, предвидели и учитывали последствия принимаемых решений, несли ответственность за допущенные ошибки и просчеты.

Обязать партком и партбюро, их секретарей избавиться от диспетчерских функций, сконцентрировав основное внимание на политическом руководстве работой коллектива университета и его структурных подразделений.

2. Расширить участие коллективов факультетов, кафедр, общественных организаций в обсуждениях и принятии решений по важнейшим вопросам жизни университета. Проекты решений по данным вопросам обсуждать на заседаниях советов факультетов, собраниях

трудовых коллективов, заседаниях кафедр и отделов.

3. Продолжить демократизацию системы формирования руководящих органов университета и его структурных подразделений. С этой целью: — ввести выборность руководящих органов университета;

— совершенствовать конкурсную систему выборов руководящего профессорско-преподавательского состава, практиковать выдвижение двух и более кандидатов на одну должность;

— ввести голосование доверия по отношению к руководителям (ежегодно или раз в два года);

— все кандидатуры резерва кадров обсудить в первичных трудовых коллективах и общественных организациях, на заседаниях партбюро и парткома в апреле-мае 1987 г.;

— шире привлекать в руководящие органы молодых специалистов, женщин, беспартийных.

СКАДРАМИ

Прения по докладу открыл заведующий кафедрой математического анализа председатель головной группы народного контроля коммунист И. П. Мартынов. Он отметил, что в условиях перестройки необходимы глубокая демократизация и гласность работы коллектива, с одной стороны, и дисциплина труда каждого, с другой. Ведь любое решение должно вступать в силу только тогда, когда принимает его коллектив. На практике же роль созданных комиссий народного контроля деятельности администрации, других общественных формирований принижена, не обеспечены информирование коллектива о принимаемых решениях, гласность работы. Эти недостатки характерны и для нашей группы народного контроля, факультетских по-

стия в добровольной пожарной дружке...

А в решении кадрового вопроса факультету необходима большая самостоятельность, например, при проведении приема на почасовую работу преподавателей, т. е. при подборе кандидатов.

Доцент кафедры оптики и спектроскопии Б. А. Барихин говорил о назначении руководителя, необходимости его соответствия занимаемой должности. Отметил, что в НИСе за последние 7 лет сменилось 8 начальников. Говоря о проблемах в работе НИСа, предложил перевести эту организацию на самофинансирование, а выборы руководства НИСа проводить с учетом мнения коллектива.

из выступлений в прениях

стов НК.

Парткомом утвержден план работы головной группы народного контроля на нынешний год, согласно которому проводим проверки. Но часто работа проходит впустую, нужного эффекта эти проверки не приносят. Так проверяли подготовку к работе в зимних условиях. Казалось бы, устраняли недостатки ответственные работники, но, как показала зима, этого было недостаточно. Таким образом, не хватает еще народным контролерам упорства, последовательности в достижении конечного результата, а ответственным работникам — дисциплины и добросовестного выполнения служебных обязанностей.

О необходимости воспитывать у студентов не только профессионализм, но и идейную убежденность, гражданскую зрелость, о роли в решении этих проблем кафедр общественных наук говорил доцент кафедры всеобщей истории И. Ф. Дешко.

Доцент кафедры уголовного права, процесса и криминалистики И. С. Журомский в своем выступлении говорил о работе факультета правоведения по подготовке квалифицированных кадров для правоохранительных органов, Советов народных депутатов.

Он отметил, что настала пора в университете организовать работу так, чтобы были четко определены исполнители по каждому виду деятельности. А пока деканату приходится решать огромное количество вопросов, выполнять поручения, что отвлекает от основной работы.

Возникает вопрос и с формированием все новых общественных организаций, обществ. Принцип добровольности открыто заменен принципом администрирования, работа многих таких организаций носит формальный характер, сводится разве что к сбору взносов. Теперь, например, поступило распоряжение в спешном порядке выделить четырех человек для уча-

О повышении роли партийного комитета и профкома в решении кадрового и других вопросов перестройки говорил начальник отдела кадров коммунист И. Д. Лебедев.

О необходимости изменения стиля и методов действий ректората говорил проректор по учебной работе С. А. Габрусевич. Он отметил, что до сих пор не изжиты поспешность в принятии решений, распространение большого количества бумаг: приказов, инструкций, постановлений, наблюдаются зацентрализованность руководства, практика решения многих вопросов за деканов, заведующих кафедрами, без их инициативы и непосредственного участия.

Главная цель, на достижение которой должны быть направлены усилия всех и каждого — всестороннее повышение качества подготовки специалистов, поднятие роли университета как научного и культурного центра в регионе.

Пристальное внимание надо обратить и на формирование надлежащего морально-психологического климата в коллективе, где бы царил атмосфера творчества, взаимопонимания, дружеской поддержки и участия, заинтересованности каждого в успешном осуществлении намеченных планов.

В выступлениях старшего преподавателя кафедры марксистско-ленинской философии Н. М. Потаповой, заведующего отраслевой научно-исследовательской лабораторией А. В. Мирончика, старшего преподавателя кафедры иностранных языков В. А. Вотинова, старшего преподавателя кафедры радиотехники В. Н. Сюриня внимание было акцентировано на неблагоприятном морально-психологическом микроклимате в коллективах, где они работают.

На собрании выступил также начальник Управления высших учебных заведений Министерства высшего и среднего специального образования БССР В. Т. Воднев.

— все решения парткома и партбюро оперативно доводить до сведения коллектива;

— организовывать строгий учет критических замечаний в парткоме, профкомах и комитетах комсомола университета;

— обязать партком и партбюро на каждом партсобрании информировать коммунистов о мерах по устранению недостатков, указанных на предыдущих собраниях;

6. Парткому, партийному бюро, всем коммунистам усилить партийное влияние на ректорат в деле решения кадровых вопросов.

7. Членам выборных партийных органов занимать более активную позицию при обсуждении и решении вопросов, в первую очередь кадровых. На ближайших заседаниях партийных бюро и парткома рассмотреть вопрос о повышении принципиальности и активности всех членов данных органов.

8. Ректорату, парткому, проф-

Достоин ли человек быть в рядах КПСС? Оправдывает ли доверие коммунистов, давших характеристику-рекомендацию для вступления кандидатом в члены партии? Это должен показать кандидатский стаж, который предстоит пройти каждому, кто выразил желание войти в семью коммунистов, разделить с ними нелегкую ношу ответственности, партийной дисциплины, высокой активности.

О прохождении кандидатского стажа в партийной организации матфака — письмо студента-второкурсника этого факультета Владимира Савосько.

Кандидатом в члены КПСС я был принят первичной партийной организацией одной из войсковых частей во время срочной службы в Советской Армии. А вот вторую половину кандидатского стажа прохожу уже в университете, на матфаке.

Для того, чтобы вступить в ряды КПСС в ВС СССР, надо завоевать признание своих товарищей — коммунистов: знать в совершенстве свое дело, занимать активную жизненную позицию, быть примером в службе. А ведь сколько во время службы возникает ситуаций, когда характер раскрывается наиболее полно, высвечиваются самые тонкие (подчас невидимые) грани личности.

Но вот о чем стоит сказать особо.

В нашей армейской парторганизации четко, систематично, а не от случая к случаю велась работа с вновь вступившими в ряды пар-

Совет решил

Сегодня очень справедливо разговору идет о том, чтобы предавать широкой гласности работу студенческих организаций, в том числе и советов общежитий.

Расскажу о последнем заседании нашего совета, пожалуй, ничем от остальных не отличавшемся. Да, были приглашены секретарь комитета комсомола университета Анатолий Подгорный и председатель профкома студентов Павел Ковалевский.

Вопросы на повестке дня совета стояли следующие: о качестве уборки на втором и третьем этажах, о контроле за уборкой со стороны санитарных постов, о нарушении приказа Минвуза СССР, норм и правил проживания в общежитиях.

А теперь обо всем подробнее. Члены совета вынуждены были констатировать факты: уборка на втором и третьем этажах производится крайне неудовлетворительно: валяются окурки, спички, обрывки бумаги... Могут называться целый ряд «отличившихся» в борьбе за порядок и чистоту: Якубовская, Тукальская, Кузьмицкая, Горбач, Шишко... К сожалению, список можно продолжить, как это было сделано на заседании совета.

Не лучшим образом проявили себя санпосты. Во всяком случае, от их присутствия чище в общежитии не стало. В результате члены совета решили: нерадивым дежурным придется потрудиться вне

нников принять решительные меры по оздоровлению обстановки на филологическом и физическом факультетах, на кафедрах философии и иностранных языков. На заседании парткома в июне 1987 г. заслушать вопрос о проделанной в этом направлении работе ректоратом и профкомом сотрудников и преподавателей.

9. Ректорату информировать коллектив университета о причинах освобождения административных работников от занимаемых должностей, отклонения кандидатур при избрании на профессорско-преподавательскую должность.

10. Перевести всех членов ректората на учет в партийную организацию административно-хозяйственного аппарата.

11. Комитету комсомола, профкому студентов с будущего учебного года ввести в практику работы выборность студсоветов, других общественных организаций самоуправления.

НАМ ПИШУТ

О кандидатском стаже

тти — кандидатами в члены КПСС, молодыми коммунистами. Мы постоянно чувствовали пристальное внимание со стороны партийной организации, поддержку старших товарищей. Всегда при необходимости было на кого опереться, от кого услышать дельный совет.

Большую работу проводили поллитработники части. Мы, молодые коммунисты, посещали курсы специальных занятий, где разбирали наиболее сложные вопросы партийной жизни, изучали и анализировали основные партийные документы. Таким образом глубже вникали в теорию и практику партийной работы, выполняли и определенные поручения. Причем, что очень важно, чувствовали постоянный контроль. Дело не в том, что нам не доверяли, а в том, что, контролируя, помогали, направляли и поддерживали во всех начинаниях.

И вот с мая прошлого года я прохожу кандидатский стаж в парторганизации математического факультета. Очень скоро перед партбюро, коммунистами встанет вопрос: достоин ли я быть в рядах КПСС? Однако меня интересует: на каком основании, исходя из чего будут сделаны выводы? Разве что из таких общепринятых норм: успевает по всем предметам,

с дисциплиной в ладу...

Да, секретарь парторганизации В. М. Воронцов в курсе дел и забот молодых коммунистов. Но ведь этого явно недостаточно.

На мой взгляд, просто необходимо больше внимания уделять знакомству молодых коммунистов с вопросами партийного строительства, надо бы помочь им найти свое место в жизни партийной организации, как только принято решение о приеме кандидатами в члены КПСС. Заслушивание о прохождении кандидатского стажа проводится за 1—2 месяца до вступления в ряды партии. И создается такое впечатление, что весь год партийную организацию не интересовала жизнь и работа молодых коммунистов. Почему бы на каждом собрании не уделять несколько минут информированию о том, как проходит кандидатский стаж те, кому скоро быть в рядах КПСС, о том, как коммунисты выполняют партийные поручения.

Конечно, прежде всего сам человек должен проявлять инициативу, активность. Быть членом партии — значит, постоянно работать над собой. Но ведь порой так не хватает нам, молодым, опыта и знаний старших товарищей-коммунистов, их поддержки и участия.

будем делать тайну и мы.

Назову и других нарушителей норм студенческой жизни: Микша и Лукашевич (биофак), возвращаясь в общежитие в час ночи, решили испытать на твердость ватера. Серафимович, Малышко, Романович, Горбачевская по нашему ходатайству в профком, возможно, будут в скором времени искать себе в городе частные квартиры, раз правила проживания в общежитиях их не устраивают.

Пришло время подводить итоги и генеральной уборки общежития. На высоте оказался 2-й этаж, где работой руководил первокурсник матфака Ю. Милота. А 3-й этаж оказался самым грязным (староста С. Багдевич). Не лучше порядок на 4-м и 5-м этажах. Так что ж, и тут пусть за все отвечают старосты И. Кибни и А. Дубатова, или все-таки стоит навести порядок в доме общими усилиями? И тут большую помощь может оказать сектор стеной печати, который возглавляет А. Муляр (юрфак). Пока такой работы, помощи студсовету не видно.

Заканчивая заметку, скажу, что решением студсовета С. Багдевич освобожден от обязанностей старосты 3-го этажа, а его персональное дело будет рассмотрено на заседании комитета комсомола.

Н. СЕРГЕЯКО,
председатель студсовета общежития № 2.

Дела комсомольские

Хочется поделиться впечатлениями о проблемах, которые волнуют комсомольскую организацию.

Налицо активизация нашей жизни. Было проведено комсомольское собрание, где поднимались самые разные вопросы. Радует то, что в ходе живого обсуждения пришли к единому мнению, приняли конкретное постановление.

Многим запомнился недавний праздник 8 Марта. Он получился увлекательным, интересным. В этом заслуга многих организаторов и участников, особенно Сергея Дубовца, Сергея Блажея, Ивана Кибни и многих других. Огонек этого вечера, мне кажется, указал на то, что организовывать досуг в какой-то мере мы научились. Но в других делах проблем немало. В частности, с организацией самостоятельной работы студентов, всего учебно-воспитательного процесса. Действуют на факультете УВК и другие общественные организации. О том, как они работают в других студенческих коллективах, хотелось бы прочесть на страницах газеты. На мой взгляд, если эта работа самостоятельная, зачем преподавателям загружать наше время коллоквиумами, конференциями и т. д.?

Не решен до конца вопрос инфор-

мирования. Партком, правда, проводит учебу политинформаторов, но редко и не всегда на должном уровне.

Вопрос распределения стипендий тоже вызвал дискуссию. Многие за то, чтобы определенное количество стипендий, выделенных на группу, распределяла сама группа на общем собрании. Дискуссияется также вопрос о промежуточной общественно-политической аттестации. Одним словом, хотелось бы знать, что думают по поводу затронутых вопросов в других коллективах. Возможно, у кого-то есть предложения, интересные и полезный опыт работы?

И вот еще о чем. Мы, студенты истфака, (конечно, не исключаются и преподаватели, проявившие желание) будем вести на страницах многотиражной газеты рубрику «70 лет Советской власти». Постараемся подобрать наиболее интересный материал по истории революционного движения, социалистического строительства, борьбы советского народа в годы гражданской и Великой Отечественной войн и по многим другим вопросам.

П. БЕЛОШЕВИЧ,
член комсомольского бюро исторического факультета.

4. Осуществить дальнейшую демократизацию механизма формирования парткома и партбюро. Выборы секретарей парткома и партбюро осуществлять тайным голосованием на партийных собраниях.

5. Принять меры по дальнейшему усилению контроля, расширению гласности, критики и самокритики. С этой целью:

— парткому и партбюро усилить свои контрольные функции по отношению к работе руководящих административных органов университета и факультетов;

— повысить действенность работы комиссий контроля деятельности администрации, запросы об эффективности их работы обсудить на заседаниях парткома и партбюро в мае 1987 года;

— ежегодно заслушивать комплексные отчеты о работе ректора, проректоров и деканов на общеуниверситетских или факультетских партсобраниях, заседаниях парткома;

Продолжаем публикацию заметок К. Шпекторова о туристической поездке в Болгарию.

Главное — люди

Возле гостиницы заскочили в магазин купить «Швепса» (популярный и очень вкусный апельсиновый напиток). Беру несколько бутылок, молча протягиваю два лева, а продавщица по-русски говорит:

— А у вас мелочи не будет? Я не выдержал.

— Как вы узнали, кто мы есть? По Лешиной шубе?

— Да нет. Честно говоря, сама не знаю. Но ошибаюсь редко, — говорит она.

Купил Алексей себе потом куртку, и все равно за болгар мы не сошли. Но постоянно ощущали внимание и уважение со стороны окружающих. Это чувство неописуемое — когда тебя уважают уже за то, что ты русский.

Болгары — народ сдержанный. По крайней мере, сколько нам приходилось встречаться и официально, и в непринужденной обстановке, мы это отметили. Причём не сухость, не аристократическая суровость присущи болгарам, а именно проявление высокой внутренней культуры. Мы часто гуляли по вечерам, и никогда не видели и не слышали, чтобы кто-то громко ругался, приставал к кому-то. Не видели вычурных, безобразных причёсок, гремящих магнитофонов... В 11 часов вечера улицы городов пустеют — после закрытия ресторанов и последних сеансов в кинотеатрах. Кстати, рестораны, сладкарницы (кафе), различные закусочные в тех городах, где мы были — буквально на каждом шагу. В магазинах спиртное — на любой вкус. Но мы не видели ни одного пьяного на улицах.

Как говорится, в семье не без урода. В Софии какой-то тип хотел купить у нас часы за старую купюру в 200 левов. Еще и сдачи требовал. Не на тех напал. Мы знали, что самая большая — ходовая «двадцатка». Если бы Соболев не вмешался, получил бы ценитель часов «сдачу» — без громкого разговора не обошлось бы.

Этот единственный случай, конечно, не испортил нашего мнения о болгарских друзьях.

Перевал

По пути из Тырново в Пловдив многие собирались поспать в автобусе. Да разве можно уснуть, когда дорога идет через Шипкинский перевал!

Тяжело было автобусу взбираться на гору. Шел мелкий дождь, порой наплывал волнами туман (а может, облака), дорога неширокая, скользкая. Глянешь вниз — сердце заходится. Когда поднялись на вершину, казалось, что внизу разлилось широчайшее молочное озеро, из которого зелеными островами торчали горные вершины. Это значит, мы забрались выше облаков.

Пенка, наш экскурсовод, рассказывала о Шипке с дрожью в голосе. «Когда у нас говорят об этом, принято вставать», — заметила она. Только дорожные условия, увы, не позволили нам этого сделать.

Было их только шесть тысяч, болгар и русских, оборонявших перевал. Но Сулейман-паша так и не провел свои войска через крепость, что имело решающее значение для исхода войны. События августа 1877 года, герои Шипки навсегда останутся в нашей памяти. А этот героический эпизод истории еще сильнее скрепляет узы дружбы двух великих народов.

Десять длинных

Откуда анекдот?

В сборнике габровских анекдотов, в предисловии Радой Ралик написал: «Габрово славится своими великолепными тканями. Однако оно не может одеть обносившуюся планету. Габровская обувная индустрия может достичь небывалого размаха. Однако всех не обуешь. Но габровские шутки могут рассмешить все человечество».

В Габрово мы буквально «пролетом» — часа 3. Вываливаемся из автобуса и сразу — в музей юмора. Девять больших залов. Карикатуры — нарисованные, вылепленные из глины, вылитые из металла, выбитые из камня. Со словами и без слов. Я, Гриша Соболев и Леша Скоморошко не смеялись: испортился фотоаппарат. Но впечатление музей произвел.

Прогулялись по городу — те же узкие улицы, дефицит земли. Говорят, эта экономия и сделала габровцев скуповатыми.

«Узкие брюки и короткие юбки, планер, самую мелкую разменную монету (1/16 стотинки) придумали габровцы».

Только габровец может написать в конце письма: «Извини, что посылаю письмо без марки. Я уже опустил его в ящик, когда вспомнил, что не приклеил ее».

Только в Габрово можно услышать такой разговор:

— Эй, сосед, твоя собака опять съела мою курицу!

— Хорошо, что предупредил! Не буду ее кормить сегодня!

Но это из анекдотов. А мы были убеждены, что габровцы приветливые и доброжелательные люди, со щедрыми душами и горячими сердцами.

Все дороги — к вершине

Мы жили в самом центре Пловдива. Центральная улица имени Васила Коларова, друга и соратника Георгия Димитрова, предназначалась пешеходам. На мраморные, каменные и гранитные плиты, которыми она уложена, было непривычно ступать. Хотелось взглянуть вверх и убедиться: есть ли потолок? Вдоль этой дороги без тротуаров — непрерывные 4—5-этажные магазины, дома, рестораны, кинотеатры. Идешь, как по дну пересохшей реки с высокими скалистыми берегами, и только людской поток напоминает, что ты еще не в сказке.

А до сказки — рукой подать. Поворот — и мы в старом городе. Здесь все как много веков назад: и мостовые, и дома (каждый со своим именем и историей), и памятники, и каменные ограды, и арки. Сколько я выслушал лекций по античной литературе, о постановках древних трагедий, а вот настоящий античный театр видел впервые. Глубокая ниша. Полукольцом спускающиеся громадные ступени. Высокая сцена с сохранившимися колоннами и статуями. Весной и летом здесь бьют концерты, ставятся спектакли. Интересно, о чем думает актер, впервые ступая на эту сцену...

«Все дороги к вершине», — сказал экскурсовод, когда поды-

И коротких

дней

Это одна из самых ярких болгарских традиций — 1 марта дарить друг другу такие броские штучки. Тот, кому дарили, носит их с собой, пока

не увидит первую весеннюю птицу. Тогда мартеницы привязываются на дереве, кустике и загадывается желание.

У подножия Витоши

Сердика в Римской, а затем Византийской империях с 9 века — Средец, с конца 14 — София. А с 1879 года, после падения османского ига — столица.

Почти со всех сторон город окружен горными массивами. Знаменитую гору Витошу, недалеко от подножия которой находилась наша гостиница, смогли рассмотреть лишь на второй день по приезде в столицу, когда рассеялись облака над ее вершинами. Славится этот массив и минеральными источниками. Пробовали и мы эту водичку — теплая, а на вкус почти как обычная вода.

До центра города 20—25 минут езды на городском транспорте. Поэтому совсем не праздным был вопрос насчет строительства метрополитена.

— Метро начали строить давно, — рассказывала Пенка, сама жительница Софии. — Но при раскопках строители наткнулись на предметы старины, остатки древних построек, которые имеют огромное научное и историческое значение. Вот и медлят строители. Приезжайте к нам лет через пять, и вы не будете терять времени на разъезды.

А пока мы тряслись в автобусах. Выходили на остановке «Русский памятник». Точнее — памятник русским братьям-освободителям. Не однажды русский народ протягивал руку помощи болгарам. В 1944 году демократические и патристические настроенные народные массы при существенной поддержке советских войск свергли монархо-фашистскую диктатуру и установили народно-демократическую власть Отечественного фронта.

На пятом съезде Болгарской коммунистической партии в 1948 г., в выступлении Георгия Димитрова прозвучали задачи, которые надо было решить болгарскому народу в ходе развития страны по пути социализма.

«Но наш народ счастлив, — говорил Г. Димитров, — что он может рассчитывать также на шедрую братскую помощь великой страны социализма — Советский союз»...

Неутомимый борец за свободу и социализм, Димитров до конца своей жизни верил, что его партия выстоит и победит.

Тот дом в Софии, где вырос Димитров, где упорно занимаясь самообразованием, готовил себя для борьбы — самый обыкновенный. Небольшие комнатки, низкие потолки, из обстановки — самое необходимое. Самотканые дорожки... Только богатейшая библиотека напоминает о том, что здесь жил и работал выдающийся деятель болгарского и международного коммунистического движения.

ехали к Холму освободителей. — Минут за 10—15 поднимется».

Два памятника. Алеша — из песни — символ всех русских солдат, отдавших жизнь за счастье братского народа. Обелиск в память о русском царе Александре II, в годы правления которого и «волею его была освобождена Болгария», и всех кто сражался с турками. Читаем названия воинских подразделений на мемориальной доске и вдруг видим среди них две Гродненские дивизии. И наши земляки сложили здесь головы. Вечная слава всем павшим.

Да или нет?

Из окна автобуса всего не увидишь. Так что ходили мы много. Часто забирались на самые окраины, в самые глухие места и с трудом находили обратный путь. Гриша Соболев, не особо любивший «зря болтаться», неизменно ругался, когда искали дорогу из очередного тупика. А мы с Лешей только прибавляли шагу и давали товарищу дельные советы по поводу пользы прогулок пешком.

Шли как-то вдоль дороги. Неожиданно тротуар кончился. Надо обойти, а мы напрямик через проезжую часть. Откуда взялся миллионер, так и не сообразили.

— Лучшая оборона — наступление, — говорит Леша и с ходу: — Вы не подкажете, как пройти в центр?

Постовой не ожидал такого оборота дела. Простил наружные ПДД и стал объяснять: «прямо», «направо»..., «наляво». Мы уже знали, что по болгарски «прямо» — это «направо» и наоборот, а так пришлось бы еще походить.

Это не единственный казус с языком. Когда болгарин вроде бы согласно кивает головой, это значит — «нет». В общем, опять наоборот. В разговорах, на встречах, дискотеках мы сразу договаривались насчет этих «да» и «нет» — на каком языке утверждать либо отрицать.

С детства нам толковали о том, что ужин надо кому-то отдавать. Болгары тоже знают это расхожее выражение, но делают по-своему — за завтраком отнюдь не усердствуют, а любят плотно закусить на ночь глядя. Вредно это или нет — не нам решать. И как не хватало по утрам кусочка масла, булочки и чашки чая, приходилось терпеть.

Белое и красное

О приближении весны в Болгарии говорит не только погода. Чем ближе март, тем больше появляется на улицах городов и поселков лотков, кносков, столиков, на которых разложены на любой выбор мартеницы. Это могут быть два шарика, две фигурки, два пучка ниток красного и белого цвета. Красный — символ плодородия, счастья, белый — долготелетия. Разные мартеницы мы видели — от полуметровых красно-белых тряпичных кукол, до маленьких меховых бонбончиков.

Мы слушали документальную запись поединка между Георгием Димитровым и Герингом, сделанную на Лейпцигском процессе 1933 года. Коммунистов обвиняли в поджоге рейхстага, который спровоцировали фашисты.

Весь мир поражаюсь стойкости главного обвиняемого — Димитрова, который из зала суда изобличал фашизм. «Вы, наверное, боитесь моих вопросов, господин премьер-министр!» — вскричал Г. Димитров, когда обвинители, взбешенные мужеством коммуниста, уводили его из зала. Они боялись. Но сломить этих людей им не удалось. Под давлением международной общественности суд вынес оправдание.

Проезжали по столице на автобусе мимо крупнейшего сооружения из стекла и бетона. Это — Народный дворец культуры имени Людмилы Живковой. Здесь проходят не только крупнейшие внутрисударственные и международные форумы. Открываем газету «Работническое дело» и видим, что где идет — в Молодежном клубе, в кафе-сладкарнице и т. д. От кукольных спектаклей до концертов популярных исполнителей.

Намного вперед заглянули архитекторы и проектировщики, прежде чем построить дворец. Мы ходили по залам с экскурсоводом, эмоции сдерживали (у нас не хуже есть!), отмечали богатейшую отделку залов, фойе, переходов.

— Сколько это стоит? — не выдержал Гриша Соболев.

— Все требует больших затрат. Но люди строили для себя.

На первом плане во внутренней политике БКП стоит вопрос о повышении благосостояния народа. На пути его решения много проблем, очень похожих на те, с которыми мы сталкиваемся в ходе перестройки. Но есть и специфические.

Например — низкий уровень рождаемости. В связи с этим женщинам декретный отпуск продлен до 3-х лет. Первые 2 года молодые матери получают среднюю зарплату, последний год — ежемесячное пособие. Дети до 3-х лет обеспечиваются бесплатными лекарствами.

Это немалые достижения. БКП в социальной политике не остановится на достигнутом.

И увезли с собой мартеницы

Дома совсем не хотелось. Еще бы — там нас ждали концерты, курсовые, семинары, вечные студенческие заботы и хлопоты. Но даже погода подгоняла — в день отъезда на столицу яростно обрушились снегопад и холодные ветры.

Защелкиваем последние фотопленки, оставляем в магазинах последние лева — и в путь.

Дома друзья просили показать сувениры, значки, открытки. На это только пожимаешь плечами. Мы и сами удивлялись — в Болгарии столько туристов, а почти невозможно найти буклет с достопримечательностями города, значок с эмблемой: вымпел. Такие вещи, говорила Пенка, у болгар не приняты. Зря, наверное. Как раз этим людям есть что показать миру. Однако сувениры мы привезли — мартеницы. Эти яркие красно-белые образки для нас — память о поездке, символ болгарской весны, вообще Болгарии с ее замечательными людьми.

К. ШПЕКТОРОВ.



Наш адрес:
230023, г. Гродно,
ул. Ожешко, 22, комн. 336
тел. 5-46-75

Газета выходит
еженедельно

Гродненская областная
укрупненная типография,
ул. Полиграфистов, 4.

Тираж 2000 экз.
АИ 00585 Зак. 3488

Редактор
Л. С. ЗАСЕЛЬСКАЯ.