

Приложение № 1  
к Соглашению между учреждением  
образования «Гродненский  
государственный  
университет имени Янки Купалы» и  
первичной профсоюзной  
организацией студентов учреждения  
образования «Гродненский  
государственный университет  
имени Янки Купалы» на 2016 – 2019  
гг.

Председатель первичной профсоюзной  
организации студентов учреждения  
образования «Гродненский  
государственный университет имени  
Янки Купалы»

  
Е.Р. Михалович  
« 3 » 05 2016 г.

Ректор учреждения образования  
«Гродненский государственный  
университет имени Янки Купалы»

  
А.Д. Король  
« 3 » 05 2016 г.

## Положение о материальном поощрении обучающихся учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»

### 1. Общие положения

1.1. Положение о материальном поощрении обучающихся учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» (далее - положение) разработано в соответствии с Кодексом Республики Беларусь об образовании, Инструкцией об условиях, порядке назначения и выплаты стипендий и других денежных выплат обучающимся, Инструкцией о порядке планирования, учета и использования средств, получаемых организациями, финансируемыми из бюджета, от приносящей доходы деятельности, Уставом университета, Соглашением между профсоюзным комитетом обучающихся и администрацией университета, Правилами внутреннего распорядка для обучающихся.

1.2. Настоящее положение разработано с целью повышения мотивации обучающихся учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» (далее - университет) в достижении высоких образовательных результатов, повышения качества усвоения основных образовательных программ, поощрения обучающихся за особые успехи в учебе, научной и общественной работе, достижений в спорте.

1.3. Настоящее положение распространяется на обучающихся 1 и 2 ступени высшего образования (далее - студенты), получающих образование в

дневной форме получения образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, а также получающих образование в дневной форме получения образования на платной основе и являющихся членами Белорусского профессионального союза работников образования и науки.

В исключительных случаях по решению ректора могут быть поощрены студенты заочной формы получения образования.

1.4. Для материального стимулирования обучающихся формируется фонд материального поощрения обучающихся.

## **2. Формирование фонда материального поощрения обучающихся**

2.1. Источниками формирования фонда материального поощрения обучающихся являются:

- средства республиканского бюджета в установленном нормативными документами порядке проценте от стипендиального фонда;
- внебюджетные средства.

2.2. Фонд материального поощрения обучающихся состоит из:

- фонда надбавок (постоянных надбавок, разовых надбавок);
- премиального фонда.

2.3. Фонд надбавок формируется за счет средств республиканского бюджета (в процентах от объема стипендиального фонда) и внебюджетных средств университета, которые ежегодно предусматриваются в бюджете университета в определенном проценте от превышения доходов над расходами (прибыли) исходя из финансовых возможностей университета. Используется для установления надбавок к стипендии студентам, обучающимся за счет средств республиканского бюджета, а также может использоваться для материального поощрения студентов, обучающихся на условиях оплаты за обучение в соответствии с нормативно-правовыми актами вышестоящих организаций.

2.4. Премиальный фонд формируется за счет внебюджетных средств университета и ежегодно предусматривается в бюджете университета в определенном проценте от превышения доходов над расходами (прибыли), исходя из финансовых возможностей университета. Расчет суммы надбавок осуществляет планово-экономический отдел и передает суммы для распределения в комиссию по материальному поощрению.

2.5. В первоочередном порядке устанавливаются постоянные надбавки. Расчет разовых надбавок осуществляет комиссия по материальному поощрению по представлению руководителей общеуниверситетских структурных подразделений, руководителей общественных студенческих организаций и объединений, после установления постоянных надбавок.

2.6. При этом не менее 60% фонда направляется на поощрение обучающихся по представлению деканов факультетов и не более 40% фонда на поощрение обучающихся по представлениям руководителей общеуниверситетских структурных подразделений, руководителей общественных студенческих организаций и студенческих объединений.

### 3. Условия установления надбавок к стипендии

3.1. Надбавка к стипендии может быть установлена обучающемуся в университете, если он имеет высокий общественно-социальный рейтинг активности, высокие разовые индивидуальные достижения или является руководителем (членом) коллегиальных органов управления студенческих общественных организаций, объединений, руководителям общественных студенческих объединений, официально признанных в университете.

3.2. Для установления постоянных надбавок вышеназванным обучающимся используется шкала надбавок и устанавливаются базовые коэффициенты надбавок из расчета базовой стипендии по уровням:

- уровень академической группы – 0,15;
- уровень факультета (общезитие) – 0,2;
- уровень университета (студгородок) – 0,25.

Величина базовой стипендии определяется комиссией по материальному поощрению.

3.3. В случае если деятельность студента соответствует нескольким базовым коэффициентам надбавок, решением комиссии по материальному поощрению обучающихся университета устанавливается его индивидуальный коэффициент, который определяется как сумма базовых. При этом индивидуальный коэффициент надбавки не может превышать 0,5.

3.4. Постоянная надбавка к стипендии устанавливается:

3.4.1. Профгруппоргам, председателям профсоюзных бюро, членам профсоюзного комитета за:

- качественную работу по защите права каждого члена профсоюза на справедливое и своевременное стипендиальное обеспечение, предоставление общежития, скидок со сформированной стоимости обучения, перевод на обучение за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов;
- содействие созданию здоровых, безопасных условий обучения, охране здоровья членов профсоюза;
- участие в разработке и совершенствованию локальных нормативных актов, регулирующих учебные и социальные отношения;
- соблюдение внутривузовской дисциплины;
- за своевременное и качественное выполнение принятых к исполнению решений;
- надлежащее выполнение иных обязанностей, определенных нормативными правовыми актами.

3.4.2. Секретарям бюро ОО «БРСМ», членам комитета ОО «БРСМ» за:

- подготовку и участие в проведении мероприятий общественно-политического и идеологического направления;
- организацию работы по вторичной занятости обучающихся;
- качественное выполнение обязанностей, возложенных в соответствии с положением, регламентирующим деятельность организации;
- ведение учетной и уставной документации организации в рамках своей компетенции;
- активное участие в общественной жизни факультета и организации;

- надлежащее выполнение иных, определенных нормативными правовыми актами.

3.4.3. Членам студенческого самоуправления, председателям студенческих научных обществ (СНО) за:

- работу по развитию творческих инициатив обучающихся, направленных на совершенствование процесса обучения, организацию научно-исследовательской и воспитательной работы;

- обеспечение своевременного распространения информации о молодежных акциях, проектах, программах, конкурсах, фестивалях, обменах и других мероприятиях;

- качественное выполнение обязанностей, возложенных в соответствии с положением о студенческом самоуправлении;

- качественную постановку работы в организации и на факультете;

- ведение необходимой документации и учета членов организации в рамках своей компетенции;

- надлежащее выполнение иных, определенных нормативными правовыми актами.

3.4.4. Старостам академических групп за:

- своевременное ведение журнала академической группы и персональный учёт посещения обучающимися учебных занятий;

- своевременное извещение обучающихся об изменениях в расписании учебных занятий и доведение до обучающихся группы информации от руководства факультета и университета;

- организацию участия обучающихся группы в общественно-полезной работе, в культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных и других мероприятиях;

- контроль за состоянием учебной дисциплины в группе, а также за сохранностью ресурсов и оборудования Университета при проведении занятий группы;

- надлежащее выполнение иных, определенных нормативными правовыми актами.

3.4.5. Председателям и членам студенческих советов общежитий за:

- надлежащую организацию работы по обеспечению жизнедеятельности общежитий, поддержанию чистоты в общежитиях, сохранности имущества и экономии ресурсов университета;

- обеспечение порядка и предотвращение правонарушений в общежитии;

- ознакомление проживающих с действующими и новыми нормативными документами, касающимися проживания в общежитии;

- активное участие в работе студенческого совета общежития и мероприятиях, проводимых в общежитии;

- надлежащее выполнение иных, определенных нормативными правовыми актами.

3.4.6. Руководителям и членам иных объединений обучающихся официально признанных в университете в соответствии с действующими о них положениями по согласованию с профсоюзным комитетом студентов.

3.5. Установление разовых надбавок является материальным стимулированием обучающихся, активно участвующих в жизни университета, региона, страны, достигших высоких результатов в учебной, научной, социальной и общественной деятельности как внутри университета, так и за его пределами, имеющих высокий общественно-социальный рейтинг активности обучающегося.

3.6. Для установления разовых надбавок коэффициенты не применяются. Величина надбавки определяется комиссией по материальному поощрению обучающихся.

3.7. Разовые надбавки могут назначаться за высокие достижения в образовательной, научной, социально-общественной деятельности, за высокие достижения в спорте и иные достижения. В частности:

3.7.1. Активное участие в общественно-значимых мероприятиях, акциях;

3.7.2. Хорошие и отличные успехи в учебе;

3.7.3. Участие в научных и практических конференциях с опубликованием материалов выступлений;

3.7.4. Опубликование статей в научных журналах;

3.7.5. Технические изобретения и создание программных продуктов;

3.7.6. Результативное участие в конференциях, выставках, музыкальных и творческих фестивалях, спортивных соревнованиях;

3.7.7. Участие в организации научных конференций, спортивных и культурно-массовых мероприятий университетского, регионального, республиканского и международного уровня;

3.7.8. Ударный труд в студенческих отрядах;

3.7.9. Иные достижения

#### **4. Порядок установления надбавок студентам**

4.1. Надбавки к стипендии устанавливаются при наличии финансовых средств.

4.2. Надбавки устанавливаются приказом ректора по представлению деканов факультетов, руководителей общеуниверситетских структурных подразделений, руководителей общественных студенческих организаций и объединений на основании решения комиссии по материальному поощрению обучающихся.

4.3. Подготовку проекта приказа по установлению надбавок студентам осуществляет управление воспитательной работы с молодежью на основании протокола комиссии по материальному поощрению обучающихся.

4.4. Установление надбавок к стипендиям осуществляется при участии первичной профсоюзной организации обучающихся. Приказ о назначении надбавки согласовывается с председателем профкома обучающихся.

4.5. Надбавки обучающимся могут быть отменены или уменьшены:

- за совершение уголовного, административного, дисциплинарного правонарушений;

- снижение качества (уровня) исполнения обязанностей или

некачественное выполнение функций, за которые была установлена надбавка;  
- при отсутствии средств на выплату надбавок.

4.6. Надбавки отменяются (уменьшаются) приказом ректора на основании решения комиссии по материальному поощрению.

## **5. Премирование обучающихся**

5.1. Студенты, достигшие высоких показателей в учебной, научно-исследовательской деятельности и общественной работе, могут премироваться. При премировании учитываются как результаты рейтинга социально-общественной активности, так и отдельные успехи, и заслуги студента.

5.2. Премирование обучающихся осуществляется при наличии средств в фонде материального поощрения приказом ректора по представлению деканов факультетов, руководителей общеуниверситетских структурных подразделений, руководителей общественных организаций на основании решения комиссии по материальному поощрению обучающихся.

5.3. Студенты могут быть премированы за высокие достижения в образовательной, научной, социально-общественной деятельности, за высокие достижения в спорте и иные достижения. В частности:

5.3.1. Активное участие в общественно-значимых мероприятиях, акциях;

5.3.2. Хорошие и отличные успехи в учебе;

5.3.3. Участие в научных и практических конференциях с опубликованием материалов выступлений;

5.3.4. Опубликование статей в научных журналах;

5.3.5. Технические изобретения и создание программных продуктов;

5.3.6. Результативное участие в конференциях, выставках, музыкальных и творческих фестивалях, спортивных соревнованиях;

5.3.7. Участие в организации научных конференций, спортивных и культурно-массовых мероприятий университетского, регионального, республиканского и международного уровня;

5.3.8. Ударный труд в студенческих отрядах;

5.3.9. Иные достижения

5.4. Премирование обучающихся по представлению деканов факультетов осуществляется за счёт внебюджетных средств факультетов в установленном в университете порядке и на основании решения комиссии по материальному поощрению обучающихся.

5.5. Величина премии конкретному обучающемуся максимальным размером не ограничивается и определяется его индивидуальным достижением и наличием средств в премиальном фонде. Конкретный размер премий устанавливается приказом ректора на основании предложения комиссии по материальному поощрению обучающихся.

5.6. Подготовку проекта приказа по премированию обучающихся осуществляет управление воспитательной работы с молодежью на основании протокола комиссии по материальному поощрению обучающихся.

## 6. Размер премирования

6.1. Для премирования обучающихся из числа призеров Олимпийских игр, Всемирных студенческих игр, победителей Всемирных конкурсов, олимпиад, фестивалей, победителей и призеров чемпионатов Европы, Республики Беларусь, местных и университетских мероприятий устанавливается шкала и размеры премий в зависимости от категорий и уровней:

6.1.1. Студенты из числа победителей (призеров) в личном зачете:

а) Олимпийских игр, Всемирных конкурсов, фестивалей, олимпиад, чемпионатов:

- 1 место - 10 базовых величин,
- 2 место - 8 базовых величин,
- 3 место - 6 базовых величин,
- 4 место-участник - 5 базовых величин.

б) конкурсы, фестивали, олимпиады, чемпионаты, первенства Европы:

- 1 место - 8 базовых величин,
- 2 место - 6 базовых величин,
- 3 место - 4 базовых величин.

в) конкурсы, фестивали, олимпиады, чемпионаты, первенства Республики Беларусь:

- 1 место - до 6 базовых величин,
- 2 место - до 4 базовых величин,
- 3 место - до 2 базовых величин.

г) Конкурсы, фестивали, олимпиады, чемпионаты, первенства Гродненской области:

- 1 место - до 5 базовых величин,
- 2 место - до 3 базовых величин,
- 3 место - до 1 базовых величин.

д) конкурсы, фестивали, олимпиады, чемпионаты, первенства города Гродно, университета:

- 1 место - до 4 базовых величин,
- 2 место - до 2 базовых величин,
- 3 место - до 1 базовых величин.

е) конкурсы, фестивали, олимпиады, чемпионаты, первенства факультета:

- 1 место - до 3 базовых величин,
- 2 место - до 1,5 базовых величин,
- 3 место - до 1 базовых величин.

6.1.2. Студенты из числа победителей (призеров) в командном зачете (каждому члену команды):

а) Олимпийских игр, Всемирных конкурсов, фестивалей, олимпиад, чемпионатов:

- 1 место - 5 базовых величин,
- 2 место - 4 базовых величин,
- 3 место - 3 базовых величин.

б) конкурсы, фестивали, олимпиады, чемпионаты, первенства Европы:

1 место - 4 базовых величины,

2 место - 3 базовых величины,

3 место - 2 базовых величины.

в) конкурсы, фестивали, олимпиады, чемпионаты, первенства Республики Беларусь:

1 место - до 2 базовых величин,

2 место - до 1,5 базовых величин,

3 место - до 1 базовой величины.

г) конкурсы, фестивали, олимпиады, чемпионаты, первенства регионального, местного, университетского и факультетского уровня:

1 место - до 1,5 базовых величин,

2 место - до 1 базовых величин,

3 место - до 0,5 базовой величины.

6.2. При выплате за победу в личном зачете, выплата за победу в командном зачете на том же соревновании не производится. В случае возникновения спорных ситуаций по данному положению, окончательное решение принимает комиссия по материальному поощрению обучающихся.