



Міністэрства адукацыі Рэспублікі Беларусь
Установа адукацыі
«Гродзенскі дзяржаўны ўніверсітэт
імя Янкі Купалы»
(ГрДУ імя Янкі Купалы)

Министерство образования Республики Беларусь
Учреждение образования
«Гродненский государственный университет
имени Янки Купалы»
(ГрГУ им. Янки Купалы)

ЗАГАД

ПРИКАЗ

09 06 2022 № 887

г.Гродна

г.Гродно

Об утверждении Положения
о Центре волонтерской деятельности
учреждения образования
«Гродненский государственный
университет имени Янки Купалы»

В целях совершенствования волонтерской деятельности обучающихся и работников учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о Центре волонтерской деятельности учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» (прилагается).

2. Начальнику управления воспитательной работы с молодёжью в срок до 15.06.2022 представить кандидатуры в Совет Центра волонтерской деятельности учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы».

3. Признать утратившим силу приказ от 29.10.2019 № 1481 «Об утверждении Положения о Волонтерском центре учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы».

4. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника управления воспитательной работы с молодёжью О.В. Котову.

Проректор по воспитательной работе

В.В. Сенько

ПОЛОЖЕНИЕ

о Центре волонтерской деятельности
учреждения образования
«Гродненский государственный
университет имени Янки Купалы»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Центр волонтерской деятельности учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» (далее – Центр) – форма деятельности учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» (далее – Университет) по координации и осуществлению волонтерской деятельности.

1.2. Центр создаётся с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных студентов и работников Университета.

1.3. В своей деятельности Центр руководствуется Конституцией Республики Беларусь, Кодексом об образовании, Законом Республики Беларусь «Об общественных объединениях», Концепции организации молодежного волонтерского (добровольческого) движения в Республике Беларусь, иными нормативными правовыми актами Республики Беларусь, Всеобщей декларацией добровольчества, Уставом Университета, планом идеологической и воспитательной работы Университета, локальными правовыми актами и настоящим положением.

1.4. Настоящее положение определяет и регламентирует организационно-содержательную основу деятельности Центра.

1.5. Центр осуществляет свою деятельность на базе управления воспитательной работы с молодежью во взаимодействии с другими заинтересованными структурными подразделениями Университета.

1.6. Волонтерская деятельность основывается на принципах добровольности, законности, самоуправления, непрерывности и систематичности, свободы определения внутренней структуры форм и методов работы, осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности; ответственного отношения к деятельности, открытости для всех, взаимозаменяемости, взаимопомощи, корректности, милосердия, сострадания, трудолюбия, творчества, инициативы и активности.

1.7. Центр и направления деятельности Центра могут иметь свою символику и атрибутику.

II. ОСНОВНЫЕ ТЕРМИНЫ И ПОНЯТИЯ

2.1. Волонтер (доброволец) – физическое лицо, осуществляющее благотворительную деятельность в форме безвозмездного выполнения работ, оказания услуг (добровольческой деятельности).

2.2. Волонтерская (добровольческая) деятельность – широкий круг деятельности, включая традиционные формы взаимопомощи и самопомощи, официальное предоставление услуг и другие формы гражданского участия, которая осуществляется добровольно на благо широкой общественности без расчета на денежное вознаграждение.

2.3. Волонтерское движение – консолидированная волонтерская деятельность самоуправляемых, открытых объединений (групп) по бескорыстному выполнению работ, оказанию услуг остро нуждающимся слоям населения для достижения социально значимого результата.

2.4. Волонтерство (добровольчество) – социально направленная деятельность, осуществляемая лицами самостоятельно либо через участие в работе организаций или объединений, ориентированная на бескорыстное решение социально значимых задач.

2.5. Паспорт волонтера – документ, предназначенный для учета волонтерской деятельности и содержит сведения о сроке волонтерской деятельности, его активности в других сферах и дополнительной подготовке.

2.6. Волонтерское объединение (отряд, группа и др.) – добровольное формирование группы лиц, выполняющих долгосрочные (не менее года) или краткосрочные (разовые) задачи по направлениям волонтерской деятельности.

III. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

3.1. Цель работы Центра – создание условий для раскрытия потенциала личности, активизации и совершенствования волонтерской деятельности обучающихся и работников через координацию и развитие волонтерских отрядов Университета, а также их интеграцию.

3.2. Задачи Центра:

проведение разъяснительной работы по волонтерскому движению, продвижение и популяризация волонтерских ценностей;

системная пропаганда волонтерской деятельности в молодежной среде;

проведение обучающих семинаров, тренингов, в том числе гражданско-патриотической направленности;

курирование руководителей волонтерских объединений, оказание им практической и методической помощи;

накопление, обобщение и распространение опыта волонтерской деятельности;

подготовка предложений по дальнейшему развитию волонтерского движения в Университете;

разработка новых и дополнение уже имеющихся методических материалов для эффективной практической деятельности волонтера;

установление партнерских связей с молодежными организациями учреждений высшего образования Республики Беларусь, Российской Федерации и стран СНГ для совместной социально значимой деятельности.

IV. НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ И ФУНКЦИИ

4.1. Для достижения поставленных задач Центр осуществляет следующие функции:

организационно-управленческое сопровождение деятельности волонтерских групп (отрядов) и координация их работы;

первичное консультирование, методическое сопровождение, оказание практической помощи кураторам волонтерского движения;

создание условий для активизации участия студенческой молодежи и работников в социально-значимых акциях и проектах Университета;

формирование единого банка данных волонтерского движения;

представление в установленном порядке отчетов о выполнении календарного плана работы;

подбор и привлечение экспертов;

внедрение новых технологий и разработок, методик контроля деятельности в целях развития волонтерского движения;

создание положительного имиджа волонтера и распространение информации о волонтерской деятельности в Университете, в том числе посредством создания информационных материалов, интернет ресурсов, обеспечения необходимой литературой для временного безвозмездного пользования;

информационно-методическая поддержка деятельности и инициатив волонтерских групп (отрядов) Университета;

содействие в создании и реализации проектов, инициатив социальной направленности;

разработка системы стимулирования и поощрения активности волонтеров в процессе волонтерской деятельности.

4.2. Направления волонтерской деятельности:

историко-патриотическое (социальное сопровождение ветеранов, взаимодействие с ветеранской организацией Университета, благоустройство памятных мест и воинских захоронений, уборка мемориалов и другие мероприятия, направленные на сохранение исторической памяти, участие в акциях и проектах патриотической направленности, поисковая работа и др.);

социально-психологическое (работа с детьми-сиротами, инвалидами, пожилыми людьми, малоимущими, мигрантами, беженцами, бездомными и др.);

образовательно-просветительское (участие в образовательных проектах);

экологическое (посадка деревьев, уборка мусора, участие в экологических акциях и проектах на уровне Университета, города, республики, помощь животным и др.);

спортивно-оздоровительное (работа на факультетских, университетских, городских, районных, республиканских, международных спортивных мероприятиях);

культурное (работа на факультетских, университетских, городских, районных, республиканских, международных культурных мероприятиях, участие в проектах культурной направленности, проводимых в библиотеках, домах культуры, культурных центрах, парках и др.);

донорство (участие в акциях, проектах);

трудовое (участие в трудовых акциях и проектах уровне Университета, города, республики и др.);

гражданско-правовое (создание и демонстрация рекламно-просветительских презентаций о вреде курения, алкоголя, наркотиков, участие в акциях и проектах профилактической направленности);

событийное волонтерство, или эвент-волонтерство (участие в крупных событиях - фестивалях, форумах, городских проектах, сборе средств и др.);

медиа-волонтерство (информационная поддержка и помощь в реализации волонтерских и благотворительных проектов).

Направления могут расширяться в зависимости от существующих проектов действующих волонтерских объединений решением проректора по воспитательной работе по представлению Совета Центра.

4.3. В рамках Центра осуществляется:

взаимодействие с государственными органами и общественными организациями, заинтересованными в осуществлении волонтерской деятельности в молодежной среде;

сотрудничество со структурными подразделениями и факультетами Университета по вопросам организации и проведения социально значимых мероприятий;

обучение и консультации в области волонтерской деятельности;

пропаганда волонтерского движения Университета.

V. СТРУКТУРА И ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ

5.1. Центр осуществляет свою деятельность в соответствии с планом идеологической и воспитательной работы Университета на календарный год, а также согласно плану работы Центра, утверждаемому проректором по воспитательной работе.

5.2. Общее руководство Центром осуществляет начальник управления воспитательной работы с молодежью (далее – руководитель Центра), который организует работу Центра на общественных началах.

Руководитель Центра:

осуществляет общее руководство деятельностью Центра;

организует работу Центра по надлежащему выполнению возложенных на него задач;

готовит предложения по вопросам поощрения волонтеров Центра;

участвует в работе совещаний, проводимых Университетом, организациями и учреждениями города, области, республики по вопросам, входящим в компетенцию Центра.

5.3. В состав Центра входят:

руководитель Центра,

заместители руководителя Центра,

руководители направлений волонтерской деятельности Центра,

лидеры волонтерских объединений (отрядов, группы и др.) Университета,

волонтеры.

5.4. Руководители направлений волонтерской деятельности Центра:

планируют и организуют подготовку и проведение мероприятий, проектов, акций в рамках своего направления,

осуществляют подбор волонтеров для реализации направления;
создают волонтеру все необходимые условия для осуществления волонтерской деятельности;
разъясняют волонтеру его права и обязанности;
организуют выдачу паспортов волонтера, в которые вносятся персональные данные каждого волонтера, сведения о волонтерской деятельности, количестве отработанных волонтером часов;
в пределах своей компетенции инструктируют волонтера о необходимой технике безопасности при осуществлении волонтерской деятельности;
разрешают конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности;
организуют обучающие семинары и тренинги для волонтеров.

5.5. К деятельности Центра могут привлекаться работники структурных подразделений Университета и сторонние участники (сотрудники социальных учреждений, государственных структур, коммерческих организаций, специалисты в сфере психологии, межличностных коммуникаций, права и др.), имеющие отношение к волонтерскому движению.

5.6. Для решения оперативных задач создается Совет Центра, в состав которого входят руководитель Центра, заместители руководителя Центра, руководители направлений волонтерской деятельности Центра. На одного из руководителей направлений Центра возлагаются обязанности секретаря Совета. Работа Совета Центра регламентируется положением, утверждаемым проректором по воспитательной работе.

5.7. Планом работы Центра не реже одного раза в год или по мере необходимости может предусматриваться проведение общих собраний (семинаров, тренингов) волонтеров для обмена опытом, обобщения осуществляемой практической деятельности, награждения наиболее активных волонтеров, выявления и разрешения проблем, возникших в процессе волонтерской деятельности.

5.7. Контроль деятельности волонтера осуществляется по средствам Паспорта волонтера. Подтверждать участие в волонтерских мероприятиях имеет право лицо, входящее в состав Центра.

5.8. Для осуществления волонтерской деятельности в Университете формируются волонтерские объединения, отряды, клубы и другие формирования на постоянной основе или для выполнения краткосрочных задач.

5.9. Деятельность Центра может реализовываться в различных формах: акции, проекты, программы и т.д., которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

5.10. Членами Центра могут стать студенты и работники Университета, способные и желающие внести в работу волонтерского движения свой посильный вклад.

5.11. Для вступления в волонтерское движение подается письменное или электронное заявление - анкета в Центр, который рассматривает его и дает ответ.

5.12. С целью обеспечения системы мотивации волонтеров к волонтерской деятельности, а также руководителей волонтерских формирований к организации данной работы предусматриваются следующие мероприятия:

организация и проведение конкурса «Волонтер года» с награждением дипломами и ценными призами победителей в различных номинациях;

учет баллов в рейтинге студентов;

проведение развлекательных мероприятий для волонтеров в рамках Дня волонтера;

организация и проведение слетов, обучающих семинаров и тренингов для волонтеров по различной проблематике;

рекомендация и содействие участию волонтеров в городских, областных, республиканских и международных конкурсах и мероприятиях для волонтеров.

VI. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНА ВОЛОНТЁРСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ (ОТРЯДА, ГРУППЫ)

6.1. Волонтер обязан:

- знать, уважать и соблюдать цели, задачи и принципы деятельности Центра и укреплять его авторитет;

- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;

- уважать мнение других членов данного объединения и руководителя;

- соблюдать правила внутреннего распорядка Университета;

- соблюдать принцип конфиденциальности (не распространять не предназначенные для разглашения сведения, а также информацию о личной жизни людей);

- быть примером нравственного поведения;

- следовать инструкциям, выданным ему при инструктаже;

- беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией;

- соблюдать инструкции по охране жизни и здоровья и правила безопасности;

- уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность в организации не менее чем за 2 недели.

6.2. Волонтер имеет право:

- добровольно вступать в волонтерскую группу (отряд) и добровольно выходить из её состава;

- самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение;

- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления добровольческой деятельности в волонтерском отряде;

- выбрать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям;

- возглавлять любое направление деятельности, если он уверен в своих силах, знаниях, умениях и возможностях;

- обращаться за любой помощью к руководителю Центра, заместителям руководителя Центра, курирующим направления Центра и лидерам волонтерских объединений Университета;

- пользоваться атрибутикой и символикой Центра, утвержденной в установленном порядке;

- на создание необходимых условий для осуществления деятельности, обеспечение безопасности, защиты законных прав и интересов;

- участвовать в конкурсах различного уровня, а также в проектной деятельности;
- быть награжденным за работу, кроме материального поощрения;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);
- прекратить деятельность в Центре по уважительной причине, уведомив о прекращении своей деятельности не менее чем за 2 недели.

VII. ФИНАНСИРОВАНИЕ

7.1. Работа волонтеров осуществляется в соответствии с принципами добровольности, самоуправления, солидарности, непрерывности, законности на безвозмездной основе.

7.2. Финансирование Центра осуществляется из средств Университета в пределах утвержденного плана и смет расходов мероприятий управления воспитательной работы с молодежью.

VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения.

8.2. Создание, реорганизация и ликвидация Центра осуществляется в порядке, предусмотренном Уставом и локальными актами Университета.

8.3. В случае реорганизации Центра в настоящее Положение и в иные локальные акты Университета вносятся соответствующие изменения по предложению руководителя Центра.